

**Helisa** Norma  
Internacional  
Ley 1314 de 2009  
Información con valor global

## Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo

### Inducción

*“La felicidad no se puede recorrer, poseer, ganar o consumir. La felicidad es la experiencia espiritual de vivir cada minuto con amor, gracia y gratitud.”*

*Denis Waitley.*

## ¿Qué es Seguridad y Salud en el Trabajo?

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) protege y promueve la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo.

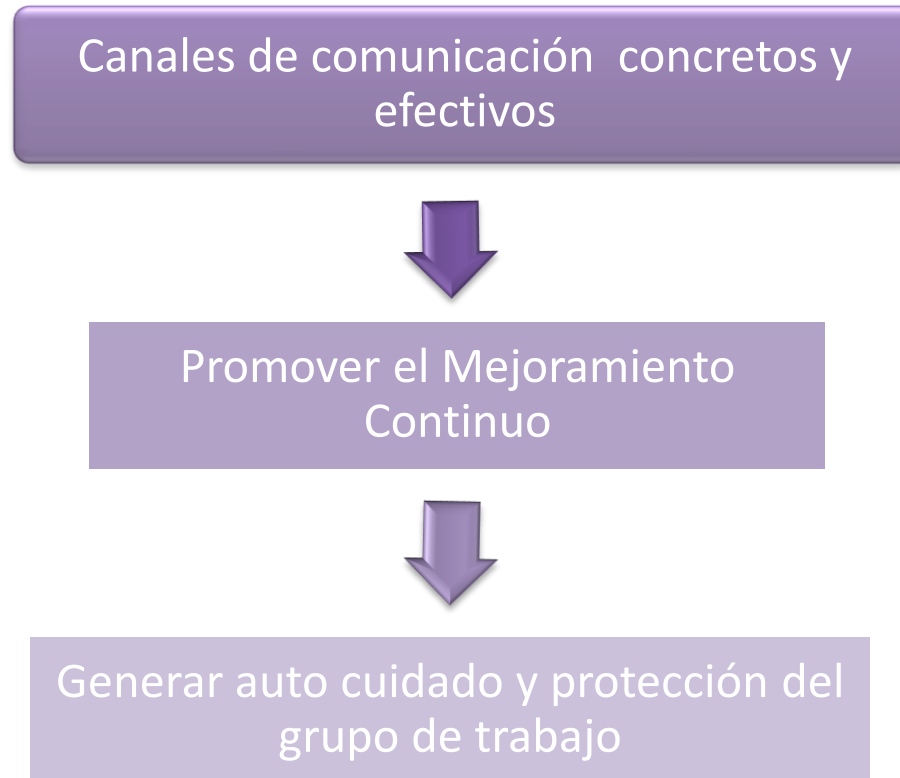
## Etapas



# Política en Seguridad y Salud en el Trabajo



## Política en Seguridad y Salud en el Trabajo



## Política de Prevención de Sustancias Psicoactivas

**Esta prohibido presentarse a labores bajo efectos de sustancias psicoactivas**

**Gestión humana dará el orientación a la persona que tenga este tipo de adicciones**

**Consumo, posesión y venta de sustancias psicoactivas durante labores esta netamente prohibido**

**Manejar algún vehículo durante labores para la empresa; bajo efectos de estas sustancias**

**Participación de todos en la prevención de sustancias psicoactivas**

**Inducción : Prevención de sustancias psicoactivas (Principales recomendaciones)**

# Política de Prevención de Sustancias Psicoactivas

## Prevención

- Sensibilización
- Capacitación
- Formación

## Orientación

- Intervenciones
- Asistencia

## Normativa

- Código Sustantivo del trabajo
- Leyes, Normas y Resoluciones

# Sistema General de Seguridad Social



- Entidades Promotoras de Salud (CAFESALUD –NUEVA EPS – COMPENSAR)
- Administradora de Fondo de Pensiones (Colpensiones, Colfondos, FNA)
- Administradora de Riesgos Laborales (COLMENA ARL)



## **Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial**

Herramienta para reconocer, identificar y evaluar los factores ambientales que se puedan originar en los lugares de trabajo y que puedan generar afectación en la salud de los trabajadores, para ello se establecen obligaciones de empleador y trabajadores para preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de la comunidad PROASISTEMAS S.A.

## Clasificación de Riesgos

- Biológico
- Biomecánica
- Físico
- Químico
- Público
- Fenómenos Naturales
- Psicosocial

## ¿QUE ES INCIDENTE DE TRABAJO?

Suceso producido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

Ejemplos:

- Como el piso esta resbaloso, **CASI** me caigo.
- La lámpara cayó **CERCA** de mi cabeza, me hubiera golpeado de estar en otra posición.

## ¿QUE ES ACCIDENTE DE TRABAJO?

Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Ejemplos:

- Cortes por uso de objetos corto punzantes (saca ganchos, tijeras, bisturí, algún tipo de papel, manipulación de algunos elementos de forma inadecuada, etc.) y /o guillotinas.
- Caídas a Nivel.
- Golpes con estanterías, armarios, cajones y escritorios.

## ACCIDENTE DE TRABAJO GRAVE

Aquel que trae como consecuencia una lesión tal como una amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito); trauma craneoencefálico; quemaduras de segundo y tercer grado; lesiones severas de mano, tales como Fracturas, Quemaduras, Amputaciones (entre otras) y la muerte.

## LOS ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS
<ul style="list-style-type: none"><li>• Operar equipos sin autorización</li><li>• No señalar o advertir de algún peligro</li><li>• No asegurar adecuadamente los equipos</li><li>• Operar equipos a velocidades inadecuadas</li><li>• Quitar dispositivos de seguridad</li><li>• Utilizar equipos, materiales defectuosos</li><li>• No usar equipos de protección personal</li><li>• Almacenar sin respetar las medidas de seguridad</li><li>• Hacer bromas, jugar en los lugares de trabajo</li><li>• Trabajar bajo el efecto del alcohol, drogas alucinógenas y enervantes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Equipos con protecciones inadecuadas</li><li>• Los Elementos de protección no adecuados para el tipo de riesgo y peligro</li><li>• Equipos sin mantenimiento correctivo y preventivo</li><li>• Áreas de trabajo insuficientes y deficientes en espacio e iluminación Los sistemas de comunicación y advertencia no son los indicados</li><li>• Situaciones que pueden producir conatos de incendio</li><li>• Falta de orden y limpieza en las áreas y lugares de trabajo</li><li>• Malas Condiciones ambientales en el área de trabajo (Temperatura, iluminación, ventilación, humedad, etc.)</li></ul>

## Reporte de Accidente de Trabajo

Presta ayuda según el accidente y realiza reporte a la brigada.

Reportar a Jefe Inmediato / Procesos y Gestión Humana.

Llama a la *Línea Efectiva* y solicita orientación para acceder a la atención y reportar el evento.

Revisar que el trabajador posea el documento de identificación y carné vigente de su EPS de afiliación.

Traslada al accidentado hacia el Centro de Atención que te indique el asesor de la *Línea Efectiva*.

Diligencia el informe individual de Accidente de Trabajo de nuestra ARL. Dentro de 2 días hábiles.

## **Enfermedad Laboral**

Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo propios a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.



## Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo

Organismo interno que promueve la seguridad y salud en el trabajo a fin de prevenir los accidentes y enfermedades laborales.

- Inspección de Instalaciones
- Investigación de Accidentes de Trabajo
- Participar en actividades de capacitación
- Proponer mejoras en seguridad y salud laboral.

## Comité de Convivencia

Es una medida preventiva de acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales.

- Discriminación laboral
- Entorpecimiento laboral
- Inequidad laboral
- Desprotección laboral
- Persecución Laboral

Planificación y organización mediante un trabajo colectivo en el cual se determinan estrategias para prevenir y actuar ante posibles emergencias, la brigada de PROASISTEMAS es una brigada integral la cual atiende cualquier emergencia; todo esto con la asesoría y soporte de la ARL COLMENA, el documento base para acción en cada sucursal.

## **Plan de Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias**

# ¿Qué hacer en caso de Emergencias?

## Qué hacer en caso de un SISMO

1

CONSERVE  
LA CALMA



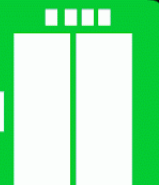
2

RETIRESE DE LA VENTANA  
Y OBJETOS QUE PUEDAN CAER



3

NO USE  
ELEVADORES



4

UBIQUESE EN  
ZONAS DE  
SEGURIDAD



5

LOCALICE  
LA RUTA DE  
EVACUACIÓN



6

DIRIJASE AL  
PUNTO DE  
ENCUENTRO



## Uso de Extintores

*PASO 1: Tirar de la anilla del pasador para quitar el precinto.*



*PASO 2: Presionar la maneta.*



*PASO 3: Dirigir el chorro a la base de la llama, procurando mantener la botella en posición vertical.*



## Tu responsabilidad

- Procurar el cuidado integral de su salud y el de sus compañeros.
- Conocer y tener clara la política de SST.
- Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
- Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
- Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

## Nuestra Responsabilidad

- Conocer, liderar, cumplir, divulgar y asumir las políticas de salud y seguridad en el trabajo y así proveer los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
- Verificar el cumplimiento de metas y objetivos del SG - SST.
- Garantizar la disponibilidad de personal idóneo para liderar el desarrollo de las actividades que abarquen la SST.
- Participar en la construcción y ejecución de planes de acción ante los riesgos y peligros que afecten a la organización.
- Responsabilizarse en la Implementación de las actividades planteadas en el Sistema de Gestión de SST.
- Incluir en las reuniones los temas referentes al desarrollo de las actividades de SST.
- Evaluar periódicamente el cumplimiento del SG – SST.