

Helisa Norma
Internacional
Ley 1314 de 2009
Información con valor global

Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo

Inducción

“La felicidad no se puede recorrer, poseer, ganar o consumir. La felicidad es la experiencia espiritual de vivir cada minuto con amor, gracia y gratitud.”

Denis Waitley.

¿Qué es Seguridad y Salud en el Trabajo?

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) protege y promueve la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo.

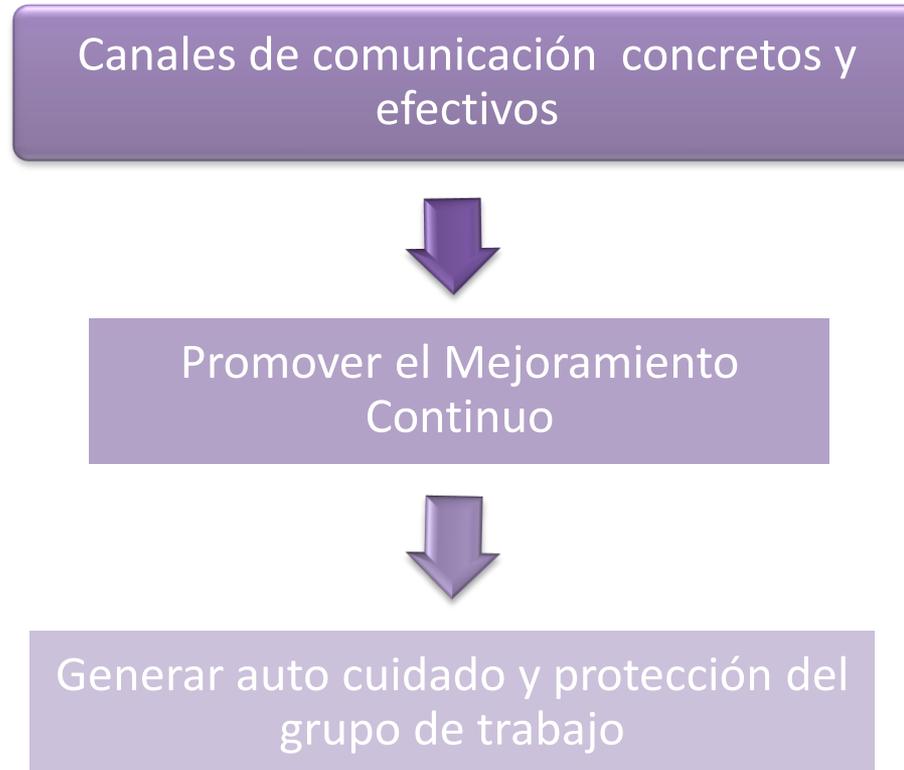
Etapas



Política en Seguridad y Salud en el Trabajo



Política en Seguridad y Salud en el Trabajo



Política de Prevención de Sustancias Psicoactivas

Esta prohibido presentarse a labores bajo efectos de sustancias psicoactivas

Gestión humana dará el orientación a la persona que tenga este tipo de adicciones

Consumo, posesión y venta de sustancias psicoactivas durante labores esta netamente prohibido

Manejar algún vehículo durante labores para la empresa; bajo efectos de estas sustancias

Participación de todos en la prevención de sustancias psicoactivas

Inducción : Prevención de sustancias psicoactivas (Principales recomendaciones)

Política de Prevención de Sustancias Psicoactivas

Prevención

- Sensibilización
- Capacitación
- Formación

Orientación

- Intervenciones
- Asistencia

Normativa

- Código Sustantivo del trabajo
- Leyes, Normas y Resoluciones

Sistema General de Seguridad Social



Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

Herramienta para reconocer, identificar y evaluar los factores ambientales que se puedan originar en los lugares de trabajo y que puedan generar afectación en la salud de los trabajadores, para ello se establecen obligaciones de empleador y trabajadores para preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de la comunidad
PROASISTEMAS S.A.

Clasificación de Riesgos

- Biológico
- Biomecánica
- Físico
- Químico
- Público
- Fenómenos Naturales
- Psicosocial

¿QUE ES INCIDENTE DE TRABAJO?

Suceso producido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

Ejemplos:

- Como el piso esta resbaloso, **CASI** me caigo.
- La lámpara cayó **CERCA** de mi cabeza, me hubiera golpeado de estar en otra posición.

¿QUE ES ACCIDENTE DE TRABAJO?

Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Ejemplos:

- Cortes por uso de objetos corto punzantes (saca ganchos, tijeras, bisturí, algún tipo de papel, manipulación de algunos elementos de forma inadecuada, etc.) y /o guillotinas.
- Caídas a Nivel.
- Golpes con estanterías, armarios, cajones y escritorios.

ACCIDENTE DE TRABAJO GRAVE

Aquel que trae como consecuencia una lesión tal como una amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito); trauma craneoencefálico; quemaduras de segundo y tercer grado; lesiones severas de mano, tales como Fracturas, Quemaduras, Amputaciones (entre otras) y la muerte.

LOS ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS
<ul style="list-style-type: none">• Operar equipos sin autorización• No señalar o advertir de algún peligro• No asegurar adecuadamente los equipos• Operar equipos a velocidades inadecuadas• Quitar dispositivos de seguridad• Utilizar equipos, materiales defectuosos• No usar equipos de protección personal• Almacenar sin respetar las medidas de seguridad• Hacer bromas, jugar en los lugares de trabajo• Trabajar bajo el efecto del alcohol, drogas alucinógenas y enervantes.	<ul style="list-style-type: none">• Equipos con protecciones inadecuadas• Los Elementos de protección no adecuados para el tipo de riesgo y peligro• Equipos sin mantenimiento correctivo y preventivo• Áreas de trabajo insuficientes y deficientes en espacio e iluminación Los sistemas de comunicación y advertencia no son los indicados• Situaciones que pueden producir conatos de incendio• Falta de orden y limpieza en las áreas y lugares de trabajo• Malas Condiciones ambientales en el área de trabajo (Temperatura, iluminación, ventilación, humedad, etc.)

Reporte de Accidente de Trabajo

Presta ayuda según el accidente y realiza reporte a la brigada.

Reportar a Jefe Inmediato / Procesos y Gestión Humana.

Llama a la *Línea Efectiva* y solicita orientación para acceder a la atención y reportar el evento.

Revisar que el trabajador posea el documento de identificación y carné vigente de su EPS de afiliación.

Traslada al accidentado hacia el Centro de Atención que te indique el asesor de la *Línea Efectiva*.

Diligencia el informe individual de Accidente de Trabajo de nuestra ARL. Dentro de 2 días hábiles.

Enfermedad Laboral

Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo propios a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo

Organismo interno que promueve la seguridad y salud en el trabajo a fin de prevenir los accidentes y enfermedades laborales.

- Inspección de Instalaciones
- Investigación de Accidentes de Trabajo
- Participar en actividades de capacitación
- Proponer mejoras en seguridad y salud laboral.

Comité de Convivencia

Es una medida preventiva de acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales.

- Discriminación laboral
- Entorpecimiento laboral
- Inequidad laboral
- Desprotección laboral
- Persecución Laboral

Planificación y organización mediante un trabajo colectivo en el cual se determinan estrategias para prevenir y actuar ante posibles emergencias, la brigada de PROASISTEMAS es una brigada integral la cual atiende cualquier emergencia; todo esto con la asesoría y soporte de la ARL COLMENA, el documento base para acción en cada sucursal.

Plan de Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias

¿Qué hacer en caso de Emergencias?

Qué hacer en caso de un SISMO

1

CONSERVE
LA CALMA



2

RETIRESE DE LA VENTANA
Y OBJETOS QUE PUEDAN CAER



3

NO USE
ELEVADORES



4

UBIQUESE EN
ZONAS DE
SEGURIDAD



5

LOCALICE
LA RUTA DE
EVACUACIÓN



6

DIRIJASE AL
PUNTO DE
ENCUENTRO



Uso de Extintores

PASO 1: Tirar de la anilla del pasador para quitar el precinto.



PASO 2: Presionar la maneta.



PASO 3: Dirigir el chorro a la base de la llama, procurando mantener la botella en posición vertical.



Tu responsabilidad

- Procurar el cuidado integral de su salud y el de sus compañeros.
- Conocer y tener clara la política de SST.
- Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
- Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
- Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

Nuestra Responsabilidad

- Conocer, liderar, cumplir, divulgar y asumir las políticas de salud y seguridad en el trabajo y así proveer los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
- Verificar el cumplimiento de metas y objetivos del SG - SST.
- Garantizar la disponibilidad de personal idóneo para liderar el desarrollo de las actividades que abarquen la SST.
- Participar en la construcción y ejecución de planes de acción ante los riesgos y peligros que afecten a la organización.
- Responsabilizarse en la Implementación de las actividades planteadas en el Sistema de Gestión de SST.
- Incluir en las reuniones los temas referentes al desarrollo de las actividades de SST.
- Evaluar periódicamente el cumplimiento del SG – SST.